



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด  
ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด  
กำแพงเพชร
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด  
นครพนม
- ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดบุรีรัมย์
- ๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบุรี
- ๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๖๖๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด  
เพชรบูรณ์
- ๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร
- ๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
- ๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด  
สกลนคร
- ๑.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐  
และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการกำหนดเกณฑ์  
การประเมินบุคคล บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔  
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลแล้ว จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การ  
ประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๙ ตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๒. องค์ประกอบในการคัดเลือก มีดังนี้

- ๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและ  
ส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง เป็นต้น
- ๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย  
และแก้ปัญหา การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา เป็นต้น

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

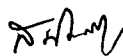
๒.๕ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน ในตำแหน่งที่สมัคร ความยาวกระดาษขนาดเอ ๔ ไม่เกิน ๕ หน้า

๓. การให้คะแนนองค์ประกอบ มีดังนี้

๓.๑ ความรู้	๒๐ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	๒๐ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	๑๕ คะแนน
๓.๕ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	๓๐ คะแนน
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในการประเมินบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน จากข้อมูลบุคคล ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา และการสัมภาษณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสมานจิต ภิรมย์ริน)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง