

รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



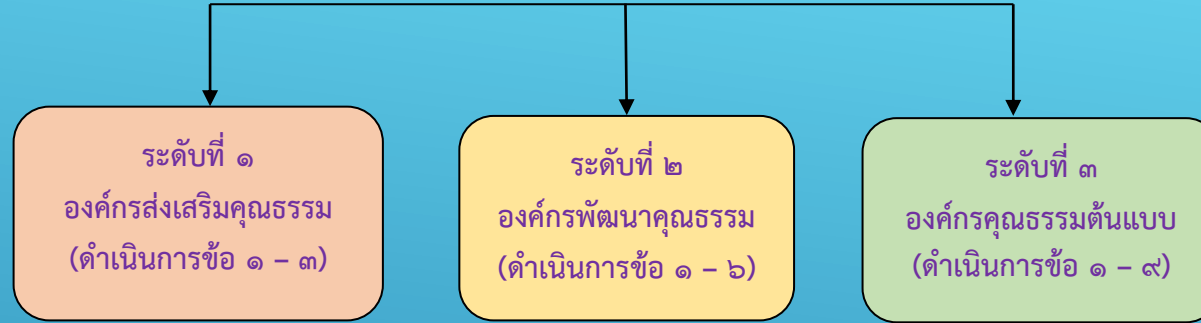
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม

การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



▶ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับคะแนนประเมิน ๒๗ คะแนน (เต็ม ๒๗ คะแนน)

- | | |
|--|----------------------|
| ▶ ข้อที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |
| ▶ ข้อที่ ๙ ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อม | คะแนนประเมิน ๓ คะแนน |

เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนและดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรและปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ดังนี้

๑. พอเพียง : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้ และร่วมรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. วินัย : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะปฏิบัติตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการสร้างนิสัยความรับผิดชอบต่อการทำงาน และ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ตรงต่อเวลาที่กำหนด

๓. สุจริต : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ และรณรงค์หรือสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานพึงปฏิบัติ

๔. จิตอาสา : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะมีการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์แก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม และมีจิตอาสา สร้างความเสียสละ ในการร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ของส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์

๕. กตัญญู : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่อง ให้เกียรติผู้มีอาวุโส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรเดช จันทน์)
เลขาธิการกรม

ข้อที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๔ คน

โดยมีผู้ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๙๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๔

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่ยากทำ
พอเพียง	ปัญหาการใช้ทรัพยากรของบุคลากรที่สิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
วินัย	ปัญหาการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลาของบุคลากร และไม่การอุทิศเวลาให้กับราชการ	การสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ให้ตรงต่อเวลาที่กำหนด
สุจริต	ปัญหาที่บุคลากรขาดความความรู้พื้นฐานและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน	การสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ราชการที่พึงปฏิบัติ
จิตอาสา	ปัญหาการเกื้อกูลช่วยเหลือกันซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ ทั้งประชาชนและคณะสงฆ์ มีการปฏิบัติงานด้านการทำงานเป็นทีม โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสามากขึ้น	มีจิตอาสา สร้างความเสียสละ ในการร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ ทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์
กตัญญู	ปัญหาการแสดงความเคารพนบนอบต่อผู้มีอาวุโสสูงกว่า	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่อง ให้เกียรติผู้มีอาวุโส

ข้อที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ

- กลยุทธ์ที่ :
- การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน
ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
 - การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยใช้หลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนา และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กร
วิถีพุทธ
 - การส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น
แนวทางดำเนินชีวิต
 - การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ข้อที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

- กลยุทธ์ที่ : การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง
- : การพัฒนาภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม “องค์กรวิถีพุทธ”
 - : การพัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สานพลังเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ : การพัฒนาระบบเครือข่ายคุณธรรม
- : การการพัฒนาสร้างและพัฒนากายข่ายเครือข่ายคุณธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมพื้นฐานทางพระพุทธศาสนา “ศีล ๕”

ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ผลสำเร็จ	ความดีที่อยากทำ	ผลสำเร็จ
พอเพียง	ปัญหาการใช้ทรัพยากรของบุคลากรที่สิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า	บุคลากรในสำนักงานฯ ร่วมตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร และร่วมกันประหยัดทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	สำนักงานฯ ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ
วินัย	ปัญหาการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลาของบุคลากร และไม่อุทิศเวลาให้กับราชการ	บุคลากรในสำนักงานฯ ตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	การสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ราชการที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรในสำนักงานฯ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ตนเอง
สุจริต	ปัญหาที่บุคลากรขาดความรู้พื้นฐานและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษาวินัยจรรยาบรรณ และความถูกต้องเป็นธรรม และทำความดีอย่างต่อเนื่อง	การสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ราชการที่พึงปฏิบัติ	ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ศักดิ์ธัญญ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดที่มีความตั้งใจปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ได้ทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ผลสำเร็จ	ความดีที่อยากทำ	ผลสำเร็จ
จิตอาสา	ปัญหาการเกื้อกูลช่วยเหลือซึ่งกันและกันของบุคลากรในองค์กร ได้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ ทั้งประชาชน และคณะสงฆ์ มีการปฏิบัติงานด้านการทำงานเป็นทีม โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสามากขึ้น	บุคลากรในสำนักงานฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	มีจิตอาสา สร้างความเสียสละในการร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์	บุคลากรในสำนักงานฯ เกิดความสามัคคีในการที่จะให้ความร่วมมือร่วมแรงกันด้วยจิตอาสาธารณะและจิตอาสาทำประโยชน์ส่วนรวมทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
กตัญญู	ปัญหาการแสดงความเคารพนบนาบต่อผู้มีอาวุโส	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานฯ แสดงถึงความเคารพนบนาบและความกตัญญูต่อผู้บริหารฯ และผู้มีอาวุโส สร้างความปรองดองสมานฉันท์ และความสัมพันธ์อันดีแก่หมู่คณะเกิดความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่องให้เกียรติผู้มีอาวุโส	บุคลากรในสำนักงานฯ มีความจงรักภักดีต่อ อ ส ถ า น บั น ช า ตี ศ า ส น า พระมหากษัตริย์ รู้ระลึกถึงคุณความดีด้วยการแสดงออกถึงความเคารพ นบถื่อเชื่อฟัง เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในองค์กร

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา	-ไม่มี-	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ถือปฏิบัติตามหน้าที่ รักษาวินัย มีรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ราชการมากยิ่งขึ้น
๒. โครงการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีองค์ความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร	-ไม่มี-	กลุ่มงานวินัย	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีองค์ความรู้ ตระหนักถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๓. โครงการสวดมนต์ก่อนทำงานทุกวันศุกร์	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีองค์ความรู้และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	กลุ่มบริหารการเงิน บัญชีและงบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนักถึงการมีสติ และสมาธิในการสวดมนต์เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและหน้าที่ของชาวพุทธมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีองค์ความรู้และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้รับความรู้ทางวัฒนธรรมการทำบุญ ประเพณี และตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๕ โครงการธนาคารขยะ ทุกบ่ಾಯวันพฤหัสบดี	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีจิตสำนึก ให้บุคลากรใช้ทรัพยากร ในสำนักงานอย่างคุ้มค่า	-ไม่มี-	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึก และร่วมกันประหยัดใช้ทรัพยากร ในสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น
๖. โครงการองค์กร คุณธรรมกิจกรรม ทำความสะอาด ศาสนสถาน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสังกัดสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย และมีจิตสำนึกในการรักษา ความสะอาดเรียบร้อย ของสถานที่ต่าง ๆ อีกทั้งเกิด ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายใน องค์กร	-ไม่มี-	กลุ่มนิติการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตอาสา เสียสละ และมีจิตสำนึกในการ รักษาความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ต่าง ๆ อีกทั้งเกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๗. โครงการออกกำลังกาย ทุกบ่าย ๒ วันพุธ	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจต่อ สุขภาพของตนเอง	-ไม่มี-	กลุ่มรับ เรื่องราว ร้องทุกข์ และประสาน ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนัก สุขภาพอนามัยและมีวินัยต่อตนเอง และใส่ใจ ต่อสุขภาพของตนเองมากขึ้น
๘. โครงการแต่งกาย ชุดขาวในวันธรรมสวนะ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วมธำรง รักษาวัฒนธรรมสวมใส่ ผ้าไทย ตามวิถีพุทธ และมีจิตสำนึกตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ของ ชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ และรักษาวัฒนธรรม สวมใส่ผ้าไทยตามวิถีพุทธ

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-ไม่มี-	ฝ่ายพัสดุและ ยานพาหนะ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ มากยิ่งขึ้น
๑๐. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ของไทย เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ของสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม มีความ กตัญญู แสดงออกถึง วัฒนธรรมอันดีของไทย	๗,๐๐๐ บาท	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็น อย่างดี แสดงถึงความเคารพนอบน้อมและ ความกตัญญูกตเวทีต่อผู้บริหารฯ และเป็น การเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของ บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ข้อที่ ๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนฯ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)			
๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยอมรับและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรทั่วไปทั้งภายในและภายนอก	-ไม่มี-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติรางวัล “คนคุณธรรมประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงานประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเลขานุการกรม จำนวน ๙ ราย

ข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



นายธีรเดช จันทรัตน์ เลขาธิการกรม
เป็นประธาน พิธีมอบประกาศเกียรติคุณการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “คนคุณธรรม
ประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีได้รับประกาศเกียรติคุณฯ
ดังกล่าว จำนวน ๙ ราย ประกอบด้วย

๑. นายพงศกร เพชรศรี
๒. นางสาวนิษานันท์ แซ่กู่
๓. นางสาวกนกวรรณ จันทร์ทอง
๔. นายชัชชัย ชมเชย
๕. นายวชิระ กุลบุตร
๖. นายรชต ชินปิติวงษ์
๗. นางสาวชนิสรา มาประสพ
๘. นางสาวนภัสนันท์ ตักติเศรษฐ์
๙. นางสาวสุภาพร สุกประเสริฐ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลุ่มงานวินัย
กลุ่มนิติการ
กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ
ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ
กลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์และประสานราชการ

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา	-ไม่มี-	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	เมษายน — มิถุนายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ถือปฏิบัติตามหน้าที่ รักษาวินัย มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ราชการมากยิ่งขึ้น	บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนัก ถึงความหมายความสำคัญของปฏิบัติตามหน้าที่ รักษาวินัย มีรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ราชการมากยิ่งขึ้น
๒. โครงการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีองค์ความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร	-ไม่มี-	กลุ่มงานวินัย	เมษายน — กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีองค์ความรู้ ตระหนักถึงพฤติกรรม การกระทำผิดวินัย ข้าราชการ และป้องกันการกระทำผิดวินัยมากยิ่งขึ้น	บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนักถึงความรู้ในการกระทำผิดวินัยและร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๓. โครงการสวดมนต์ก่อนทำงานทุกวันศุกร์	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีองค์ความรู้และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมตระหนักถึงการมีสติและสมาธิในการสวดมนต์ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และหน้าที่ของชาวพุทธอย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	เกิดความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนักถึงการมีสติ และสมาธิในการสวดมนต์ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และหน้าที่ของชาวพุทธ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีองค์ความรู้และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้รับองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมการทำบุญประเพณี และตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ชาวพุทธ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	เกิดความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้รับความรู้ทางวัฒนธรรมการทำบุญประเพณี และตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๕ โครงการธนาคารขยะ ทุกบ่ยวันพฤหัสบดี	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุ ค ล า ก ร ส ำ น ั ก ก ำ น เลขานุการกรม มีจิตสำนึก ให้บุคลากรใช้ทรัพยากร ในสำนักงานอย่างคุ้มค่า	-ไม่มี-	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และร่วมกันประหยัด ทรัพยากรลดค่าใช้จ่ายของ หน่วยงานได้มากขึ้น	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงยังเป็นการลดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถดำเนินชีวิตให้เข้ากับ สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ได้เป็นอย่างดี
๖. โครงการองค์กรคุณธรรม กิจกรรมทำความสะอาด ศาสนสถาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย และมีจิตสำนึกในการรักษา ความสะอาดเรียบร้อย ของสถานที่ต่าง ๆ อีกทั้ง เกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกันภายในองค์กร	-ไม่มี-	กลุ่มนิติการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตอาสา เสียสละ และมีจิตสำนึก ในการรักษาความสะอาดของ สถานที่ต่าง ๆ อีกทั้งเกิดความ สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่ง ใจเดียวกันภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน เลขานุการกรมเกิดความสามัคคี ในการที่จะให้ความร่วมมือ ร่วมแรงกันด้วยจิตสาธารณะ และจิตอาสา ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๗. โครงการออกกำลังกาย ทุกบ่าย ๒ วันพุธ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจต่อ สุขภาพของตนเอง	-ไม่มี-	กลุ่มรับเรื่องราว ร้องทุกข์ และประสาน ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุ ค ล า กร ส ำ น ั ก ง า น เลขานุการกรม ตระหนัก ถึงสุขภาพอนามัยและการ มีวินัยต่อตนเอง และใส่ใจ ต่อสุขภาพของตนเอง มากยิ่งขึ้น เกิดสุขภาพกาย และสุขภาพใจที่ดีต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุ ค ล า กร ส ำ น ั ก ง า น เลขานุการกรม ตระหนัก สุขภาพอนามัยและมีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจต่อ สุขภาพของตนเองมากขึ้น
๘. โครงการแต่งกายชุดขาว ในวันธรรมสวนะ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วม ชำระรักษาวัฒนธรรม สวมใส่ผ้าไทย ตามวิถี พุทธและมีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญ ของหน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุ ค ล า กร ส ำ น ั ก ง า น เลขานุการกรม มีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญ ของหน้าที่ชาวพุทธ และ หน้าที่ ร าช ก า ร ร่วมชำระรักษาวัฒนธรรม การสวมใส่ชุดไทยผ้าไทย ตามวิถีพุทธ	เกิดความเป็นสิริมงคล แก่บุ ค ล า กร ส ำ น ั ก ง า น เลขานุการกรม และมีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญ ของหน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ และ รักษาวัฒนธรรมสวมใส่ ผ้าไทยตามวิถีพุทธ

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-ไม่มี-	ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ละเว้นการทุจริต และไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และร่วมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกกรณี
๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีความกตัญญู แสดงออกถึงวัฒนธรรมอันดีของไทย	๗,๐๐๐ บาท	ฝ่ายบริหารทั่วไป	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการกรมให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี แสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและกตัญญูต่อบุคลากรผู้บริหารฯ และเป็นการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	เกิดความเป็นสิริมงคลให้แก่บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และยังเป็นโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดความรักความสามัคคี และความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ไป (บาท)				
๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยอมรับ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรทั่วไปทั้งภายในและภายนอก	-ไม่มี-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติรางวัล “คนคุณธรรมประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเลขานุการกรม จำนวน ๙ ราย	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับคัดเลือก ในช่องทางเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา

สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

วินัยดีๆ ทำได้ไม่ยาก
ใครๆก็ทำได้

ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมกิจกรรม
"สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา"

ทำงานตรงเวลา
ส่งงานตรงเวลา
ร่วมกิจกรรมตรงเวลา

๒. โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.

ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551
หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย
มาตรา 82

มาตรา 82 (2)
ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรา 82 (3)
ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา 82 (4)
ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้อยู่บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรา 82 (5)
ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ อดละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

มาตรา 82 (7)
ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ รัฐสภา ข้าราชการด้วยกันและอยู่ร่วมปฏิบัติราชการ

มาตรา 82 (8)
ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การส่งเสริมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

มาตรา 82 (10)
ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติยศตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ตัวอย่าง
เจ้าหน้าที่งานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 11 มีนาคม 2554 รวม 4 วัน โดยอ้างว่าป่วย แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ประกอบการลา และไม่ได้นำแจ้งให้ผู้อยู่บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรมนี้เป็นพฤติกรรมที่ผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2) และ (5)

วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นการรวมการตรวจอาคารต่าง แต่กลับไม่ทำหน้าที่ตรวจรับงานแล้วไปเที่ยวเล่นตามร้านเหล้าและสถานบันเทิง เป็นเหตุให้ตรวจรับงานไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญา เป็นเหตุให้เจ้าของอาคารได้รับความเสียหาย แต่ต่อมาขอให้ผู้รับจ้างปรากฏตัวรับงานได้คืนเงินให้ครบถ้วนแล้ว

พฤติกรรมนี้เป็นพฤติกรรมที่ผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2)

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
National Office of Buddhism

ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๓. โครงการสวดมนต์ก่อนทำงานทุกวันศุกร์



๔. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ



ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๕. โครงการธนาคารขยะทุกป้ายวันพฤหัสบดี



๖. โครงการองค์กรคุณธรรมกิจกรรมทำความสะอาดศาสนสถาน



ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๗. โครงการออกกำลังกายทุกวัย ๒ วันพุธ



๘. โครงการแต่งกายชุดขาวในธรรมสวนะ



ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๘. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต



สำนักงานเลขาธิการกรม

STOP
CORRUPTION

- ร่วมต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ
- ไม่โกง ✓
- ไปร้องใส่ ✓
- ตรวจสอบได้ ✓

๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ



ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”



หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ
องค์กรอื่นๆได้



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. Website สำนักงานเลขาธิการกรม
๒. Website กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม
๓. Line ผอ.กลุ่มสส.๒๕๖๑
๔. Line กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม

ข้อที่ ๔ ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ

สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการ
ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกอบด้วย

๑. เล่มรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. การนำเสนอ Power Point

ผ่านทาง

๑. website สำนักงานเลขาธิการกรม และ website กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงาน
เลขาธิการกรม
๒. Line ผอ.กลุ่มสส.๒๕๖๑ และ Line กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม

Thank you

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๖

โทรสาร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๗

E-mail: onabhr@gmail.com